

**Положення про порядок розгляду випадків булінгу(цькування)
в закладі дошкільної освіти (ясла-садку) № 25 «Горобинка»
Запорізької міської ради Запорізької області**

1. Загальні положення

Цей Порядок визначає розгляд та неупереджене з'ясування обставин випадків булінгу (цькування) в ЗДО № 25 «Горобинка» відповідно до заяв, що надійшли. Згідно із Законом, булінг (цькування) – це діяння (дії або бездіяльність) учасників освітнього процесу, які полягають у психологічному, фізичному, економічному, сексуальному насильстві, у тому числі із застосуванням засобів електронних комунікацій, що вчиняються стосовно малолітньої чи неповнолітньої особи та (або) такою особою стосовно інших учасників освітнього процесу, внаслідок чого могла бути чи була заподіяна шкода психічному або фізичному здоров'ю потерпілому.

- 1.1 Здобувачі освіти, педагогічні працівники, батьки вихованців, працівники та співробітники закладу дошкільної освіти (ясел-садка) № 25 «Горобинка» Запорізької міської ради Запорізької області (далі закладу), якщо їм стало відомо або вони стали свідками випадків вчинення булінгу, зобов'язані не зволікаючи звернутися з заявою за встановленою формою (додається) до завідувача закладу, а в разі його відсутності, до особи, яка виконує його обов'язки.
 - 1.2 Постраждала від булінгу особа або її батьки (або особи, які їх замінюють) мають право звертатися особисто з заявою до завідувача закладу, або одразу до уповноважених підрозділів органів Національної поліції (ювенальна превенція) та служби у справах дітей з повідомленням про випадки булінгу.
 - 1.3 Відповідно до такої заяви завідувач закладу видає наказ про проведення розслідування із визначенням уповноважених осіб.
 - 1.4 Для прийняття рішення за результатами розслідування завідувач створює наказом комісію (Комісія) з розгляду випадків булінгу та скликає засідання. Комісія протягом 10 днів проводить розслідування та приймає рішення.
 - 1.5 До складу комісії входять вихователь-методист, практичний психолог, педагогічні працівники, голова ПК ЗДО, батьки постраждалого та булера, інші зацікавлені особи.
 - 1.6 У разі, як що Комісія визнала, що це булінг, а не одноразовий конфлікт чи сварка, тобто дії носять системний характер, завідувач повідомляє до уповноважених підрозділів органів Національної поліції (ювенальна превенція) та служби у справах дітей з повідомленням про випадки булінгу.
 - 1.7 У разі, як що Комісія не кваліфікує випадок як булінг (цькування), а постраждалий не згодний з цим, то він може одразу звернутися до органів Національної поліції (ювенальна превенція) із заявою, про що завідувач закладу має повідомити постраждалого.
 - 1.8 Рішення Комісії реєструється в окремому журналі, зберігається в паперовому вигляді з оригіналами підписів усіх членів Комісії.
 - 1.9 Заява складається у довільній формі на ім'я завідувача. У заяві вказуються обставини, за яких вчинено було булінг (цькування), особи, які були присутні та прізвище булера.
 - 1.10 Завідувач закладу за будь-якого рішення Комісії з розгляду випадків булінгу (цькування) забезпечує виконання заходів для надання соціальних та психолого-педагогічних послуг здобувачам освіти, які вчинили булінг (цькування), стали його свідками або постраждалими від булінгу (цькування).
2. Відповідальність осіб, причетних до булінгу (цькування).
- 2.1 Згідно з КУпАП булінг (цькування) учасника освітнього процесу тягне за собою накладання штрафу від 50 до 100 неоподаткованих мінімум, або 20 до 40 годин громадських робіт.

- 2.2 Якщо булінг (цькування) вчинено групою осіб або повторно протягом року після накладання адміністративного стягнення, штраф становитиме від 100 до 200 неоподаткованих мінімумів або громадські роботи на строк від 40 до 60 годин.
- 2.3 Булінг (цькування) вчинений неповнолітньою особою тягне накладання штрафу на батьків, або осіб які їх замінюють.
- 2.4 Неповідомлення завідувачем уповноваженого підрозділу органів Національної поліції (ювенальна превенція) про випадки булінгу (цькування) учасника освітнього процесу тягне за собою накладання на нього штрафу від 50 до 100 неоподаткованих мінімумів доходів громадян або виправні роботи на строк до 1 місяця з відрахуванням до 20% заробітку.

Додаток до Порядку

Завідувачу ЗДО № 25
Заїка Н.М.

ПІБ, постраждалого
(або його законних представників) від булінгу,
повна дата народження, домашня адреса,
посада або група

Заява

Прошу Вас розглянути та вжити заходів щодо вчинення булінгу (цькування) по відношенню до мене (або вказати прізвище постраждалого), яке мало місце (дата) з вказівкою де і за яких обставин це сталося.

Додатково вказати обставини, причини, можливі попередні прояви булінгу, прізвища присутніх при вчиненні дій, які постраждалий визнав як булінг тощо.

Додати документи, письмові свідчення, посилання на інші джерела, які можуть містити докази булінгу (цькування) тощо

Дата

підпис